



U.S. Department of Justice

# Civil Rights Division

[civilrights.justice.gov](http://civilrights.justice.gov)

## Employment Litigation Section (就业诉讼科, ELS)

ELS 致力于阻止州和地方政府工作场所中基于以下理由的个人歧视：

- 种族；
- 肤色；
- 宗教；
- 性别（包括怀孕和相关情况、性取向和性别认同）；或
- 民族血统

ELS 还致力于结束报复行为，即雇主因为某人投诉歧视而对其进行伤害的行动。我们通过执行联邦反歧视法，即 1964 年 Civil Rights Act（民权法案）的 Title VII（第七章），来保护在州和地方政府工作的申请人和雇员的权利。

如需了解可能违反 Title VII 的范例，并进一步了解 ELS 的工作，请参见下页。

### Uniformed Services Employment and Reemployment Rights Act of 1994 (1994 年军警部门就业和再就业权利法, USERRA)

我们还通过执行另一部联邦反歧视法来保护军人的权利，即：USERRA。这部法律规定，雇主因某人过去、现在或将来的军事身份、服役或义务而对其进行歧视属于违法行为。USERRA 经常要求雇主在军人服役一段时间后，让他们回到文职工作岗位。

### Executive Order 11246 (第 11246 号行政命令)

ELS 执行 Executive Order 11246，该命令规定联邦承包商和分包商不能在工作决定中因种族、肤色、宗教、性别（包括怀孕和相关情况、性取向和性别认同）或民族血统而进行歧视。



# U.S. Department of Justice Civil Rights Division

## 可能违反 Title VII 的范例

- 一个城市警察部门的政策规定，女警官一旦怀孕三个月就不能去巡逻。该部门给女性警犬训练员的工资也低于具有相同经验和资历的男性训练员。
- 一个消防部门使用笔试来雇用新的消防员，尽管笔试对黑人申请人有不平等的影响，且与工作所需的重要技能没有充分的联系。
- 某县公园部门的一名主管基于民族血统骚扰一名美籍华裔员工，而公园部门没有阻止或纠正这种骚扰行为。
- 一个州的卫生局禁止穆斯林员工在无薪休息时间进行祈祷。

### 联系 ELS

202-514-3831  
TTY: 202-514-6780

[ELS.Outreach@usdoj.gov](mailto:ELS.Outreach@usdoj.gov)

*注：我们不能提供法律咨询。*

如需了解更多信息：[www.justice.gov/crt/employment-litigation-section](http://www.justice.gov/crt/employment-litigation-section)

## 提出关于歧视或报复的投诉

规定歧视和报复为非法行为的法律还要求当事人立即提出投诉，以便适当的联邦机构进行调查。如果您不及时提出投诉，则可能会丧失您的权利，且联系 ELS 不会让这些严格的时间限制被暂停。一份歧视或报复投诉必须提交给这些联邦机构，联系方式如下所示。

Title VII (第七章)	U.S. Equal Employment Opportunity Commission (美国平等就业机会委员会)	<a href="http://www.eeoc.gov">www.eeoc.gov</a> 1-800-669-4000 TDD: 800-669-6820
USERRA	U.S. Department of Labor, Veterans' Employment and Training Service (美国劳工部退伍军人就业和培训处)	<a href="http://www.dol.gov/agencies/vets">www.dol.gov/agencies/vets</a> 1-866-237-0275 7-1-1 中继服务
Executive Order 11246 (第 11246 号行政命令)	U.S. Department of Labor, Office of Federal Contract Compliance Programs (美国劳工部联邦合同合规计划办公室)	<a href="http://www.dol.gov/agencies/ofccp">www.dol.gov/agencies/ofccp</a> 1-800-397-6251 7-1-1 中继服务